

Au service du grand-âge, le CIAS Terres de Montaigu recrute

Un Directeur adjoint coordinateur des soins en EHPAD multisite f/h

Poste permanent, de catégorie A, à temps complet,

Par voie statutaire ou voie contractuelle, à pourvoir au 1er janvier 2027

Terres de Montaigu : un territoire innovant et engagé pour une croissance durable

Labellisée *Territoire d'industrie*, Terres de Montaigu a le **plus faible taux de chômage de France**. Elle considère que l'emploi est la meilleure des insertions possibles et est fière de contribuer à offrir du travail pour tous. Le taux de pauvreté et le taux d'inégalité y sont ainsi très faibles. Dotée d'un plan climat *Terres d'enAIRgies*, la communauté d'agglomération entend conjuguer le développement économique avec un meilleur respect de l'environnement.

Bien vieillir à Terres de Montaigu : une autre façon d'aborder le grand-âge

Terres de Montaigu porte une politique volontariste en faveur du grand-âge. Elle gère, via son CIAS, 375 places médicalisées, non-médicalisées, ou spécialisées dans l'accompagnement des troubles cognitifs, au travers de ses 9 résidences réparties sur l'ensemble du territoire. Depuis plus de 10 ans, Terres de Montaigu a déployé une organisation multipolaire et mixte de ses établissements et services, pour allier **proximité, vie à taille humaine, qualité des soins et accessibilité**. Le CIAS est aussi résolument **tourné vers le domicile** avec un service autonomie à domicile de 37 places, un Centre de Ressources Territorial en déploiement, un service de portage de plus de 100 repas par jour, des hébergements temporaires, et un accueil de jour. Il propose ainsi **un parcours complet, diversifié et coordonné** pour les personnes en perte d'autonomie, du domicile à l'établissement.

Descriptif du poste.

Sous l'autorité de la Directrice Grand Âge, le Directeur Adjoint encadre les responsables de résidence et assure la supervision du pool de remplacement et des équipes multisite. Il contribue, au titre des services rendus par les établissements et services du CIAS, à la coordination des parcours des personnes en perte d'autonomie à domicile ou en établissement, sur le territoire.

Le Directeur Adjoint coordinateur des soins, en lien avec le médecin coordonnateur et la Chargée de mission projets soins, participe à la définition de la politique de soins et d'accompagnement des résidents, et coordonne son application dans le respect des valeurs éthiques du projet gériatrique du CIAS, de la politique sociale et des droits et libertés des personnes âgées. Il donne du sens, structure les pratiques, soutient les managers de proximité et crée les conditions d'un fonctionnement collectif performant tourné vers la qualité des soins.

Vos missions principales.

1. Manager, accompagner et faire grandir les équipes

- Organiser le travail des infirmiers responsables de résidence et de service.
- Accompagner les encadrants de proximité dans leurs missions : coordination des soins, projets de vie et de soins personnalisés, gestion des fins de vie.
- Superviser l'encadrement des équipes multisites et du pool de remplacement.
- Développer une **culture commune**, un fonctionnement transversal et une dynamique collective forte.

2. Participer à la dynamique de qualité et de cohérence des soins

- Contribuer au plan d'amélioration de la qualité des soins en collaboration avec le chargé de mission du projet soins et le coordinateur méthode et qualité.
- Contribuer à l'actualisation et l'évaluation des protocoles (hygiène, nutrition), processus de soins et gestion des événements indésirables.
- Garantir la gestion des risques : chutes, accidents, risque infectieux, prévention de la maltraitance.
- Superviser la formation continue des équipes et assurer les déclarations obligatoires (maltraitance, pharmacovigilance, matériovigilance).

3. Garantir la performance du service public

- Veiller à l'application des process, à la mise en œuvre des décisions et à l'optimisation des ressources.
- Accompagner les réorganisations nécessaires à la modernisation des pratiques.
- Participer à l'élaboration et au suivi du budget.

4. Garantir les droits des résidents et la qualité de la relation aux familles

- Assurer le traitement des demandes et réclamations, en lien avec les responsables de résidence.

- Garantir le respect des règles, chartes et bonnes pratiques professionnelles.
- Coordonner les réclamations des résidents et des familles en assurant le suivi et le traitement selon la gravité du dysfonctionnement.

5. Contribuer au parcours territorial de l'autonomie

- Examiner les demandes d'admission et participer à la commission d'admission.
- Participer au développement de la filière gériatrique avec la hiérarchie et les partenaires du territoire.

Profil et aptitudes recherchées.

Pour occuper cette fonction, vous êtes diplômé **IDEC, CAFERUIS ou cadre infirmier avec une expérience de 5 ans minimum** dans la coordination de personnel soignant. Vous connaissez la législation relative aux politiques en faveur des personnes en situation de dépendance et en perte d'autonomie. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et les technologies de l'information.

Vous vous reconnaissez dans le projet « Bien vieillir sur Terres de Montaigu » si vous :

- Êtes sensible aux enjeux du vieillissement et du lien social, avec une juste distance émotionnelle,
- Souhaitez contribuer à la modernisation des pratiques de soins et des modalités d'accompagnement,
- Aimez impulser une dynamique d'équipe, fédérer, structurer et accompagner les encadrants de proximité dans un objectif de qualité de service,
- Savez animer des réseaux de partenaires et travailler en transversalité.

Conditions de recrutement et avantages.

Cadre d'emploi : cadre d'emploi des infirmiers territoriaux et cadres territoriaux de santé, par voie statutaire ou à défaut sous contrat de 3 ans.

Conditions de travail : Poste à temps plein, sur la base de 37h30 sur 5 jours + 14 RTT. Horaires stables, astreintes de direction organisées et partagées au sein de l'équipe de coordination. Participations ponctuelles à des réunions en soirées ou des événements le week-end.

Rémunération : rémunération comprise entre 30 et 45 K€ /an (hors éléments variables) en fonction du diplôme et/ou expérience, et selon grade, composée de la rémunération statutaire et d'un régime indemnitaire attractif avec l'Indemnité de Fonction de Sujétion et d'Expertise (IFSE mensuelle) et le Complément Indemnitaire Annuel (CIA).

Avantages liés au poste :

- - 144 € / mois de titres restaurants avec une participation employeur de 50%, avec une carte de paiement électronique ;
- - Contrat de groupe pour la prévoyance (garantie maintien de salaire) avec une participation employeur de 50% du coût de la garantie de base ;
- - Participation employeur de 15 € / mois à la complémentaire santé ;
- - Nombreux avantages sociaux et prestations via les comités d'entreprises de la fonction publique territoriale (CNAS, FDAS, et COS).

Transport et déplacements : participation employeur de 75% aux frais pour les trajets domicile-travail en transport public. Possibilité d'organiser du covoiturage avec les collaborateurs de la Collectivité via l'application Karos. Défraiement pour les déplacements professionnels intersites avec véhicule personnel.

Lieu de travail : Hôtel d'agglomération situé à Montaigu-Vendée, dans des locaux entièrement neufs, près de la gare de Montaigu-Vendée. Permis B indispensable pour les déplacements dans les résidences du territoire intercommunal de Terres de Montaigu.

Modalités de recrutement.

Candidatures : adresser CV, lettre de motivation, dernier arrêté de situation et prétentions salariales avant le **21/09/2026** par mail à recrutement@terresdemontaigu.fr

ou par courrier au Président du CIAS Terres de Montaigu – Direction des ressources humaines – 1 rue Henri Joyau – 85600 MONTAIGU-VENDEE.

Contact : Méline LE DEAN, Directrice du CIAS Terres de Montaigu, 02.51.46.45.45

Jury envisagé le 28/09/2026

Terres de Montaigu, c'est aussi...

Une situation

géographique accessible

Accès facile en train (25 mn de Nantes, de la Roche-sur-Yon) et par les axes routiers (A83 et A87)

Un territoire culturel et sportif

Printemps du Livre, Mondial Football Montaigu, fort tissu associatif, etc.

Des services à la population nombreux et de qualité

170 commerces, gare SNCF, centre hospitalier départemental, collèges, lycées, instituts d'enseignement supérieur, centre aquatique, théâtre, cinéma, conservatoire de musique...